

medew.nr	personeelsnummer waarmee jij bekend bent bij NL
geb. datum	geboortedatum
vest	vestiging (deze selectie wordt niet gebruikt)
wrm	werkmaatschappij (deze selectie wordt niet gebruikt)
loontijdvak	de verschuldigde belastingen worden berekend aan de hand van deze
tabel	
byz.tar	dit is het belastingtarief voor bijzondere beloningen zoals vakantiegeld en overuren
lh	loonheffing, hier geven wij aan of wij belasting en loonheffing inhouden en afdragen.
lhk	loonheffingskorting, dit geeft aan of wij rekening houden met belastingkorting. Bijna altijd, ja
pns	geeft aan of er pensioen wordt opgebouwd. Je bouwt pensioen op als je ouder bent dan 18.
iww	geeft aan of je inwoner bent van Nederland (NL), Landenkring (LK) of 3 ^e land (DL)
verloonweek	het weeknummer waar deze loonstrook betrekking op heeft (jaar/week)
min.uurl	wettelijk minimum uurloon. Dit is het loon wat minimaal betaald moet worden bij jouw huidige leeftijd.
Periodeloan	geeft loon per periode aan indien men per maand betaald krijgt
dlt%	deeltijd, dit percentage geeft aan of je parttime werkt en zo ja voor welk percentage.
datum in dienst	datum in dienst
datum uit dienst	datum uit dienst
functie	geeft aan welke functie je uitvoert, is niet altijd ingevuld.
Loonbeslag	geeft aan of en hoeveel geld er ingehouden wordt voor derden waar een schuld is.
RC	rekening Courant, als er nog een bedrag te verrekenen is van voorgaande periode wordt dit weergegeven.
Levensloop	dit is een regeling om fiscaal vriendelijk te sparen hier zal nooit een saldo staan
bijtelling auto	indien je een auto ter beschikking hebt en deze privé gebruikt, betaal je bijtelling hier wordt aangegeven hoeveel
bruto	
bijdr.auto	sommige bedrijven vragen een bijdrage voor gebruik auto van de zaak, wij niet hier zal dus nooit een bedrag staan
verloonweek	het week nummer waar deze loonstrook betrekking op heeft (jaar/week)
reserveringen	over het loon reserveren wij een aantal bedragen hieronder volgt uitleg waarvoor
vak.geld	vakantiegeld, iedereen in loondienst heeft recht op 8,33 % vakantietoeslag over het loon
vak.uren	vakantie uren, iedereen heeft wettelijk recht op 20 vakantiedagen bij een volledig dienstverband
bw verlof	bovenwettelijk verlof, in de cao's zijn 5 extra vakantiedagen opgenomen
fst.dgn	feestdagen, hier reserveren wij niet voor, wij betalen, indien er gewerkt wordt deze dagen door
Kortverz	kortverzuim, hier reserveren wij niet voor
Atv	Arbeidstijd verkorting, deze wordt betaald indien opgenomen in de CAO
Tvt	tijd voor tijd, indien er een tijd voor tijd regeling is wordt hier het saldo weergegeven
Salaris	Vanaf hier kan je in de drie kolommen achter de termen de bedragen zien.
Belast vlgs tabel	zijn alle bedragen die betaald of ingehouden worden.
loonheffingskorting	is het deel van het salaris dat belast wordt volgens de loontabel hier word rekening gehouden met
Belast vlgs byzt.	is het deel van het salaris dat belast wordt volgens de bijzondere tabel, over het algemeen vakantiegeld en overuren
Opdrachtgever	Klant/locatie waar je gewerkt hebt
Svv dagen	het aantal dagen die tellen voor de sociale verzekeringen
Gewerkte dagen	het aantal werkelijk gewerkte dagen
Normale uren	het aantal uren dat tegen 100% wordt uitbetaald
Toeslag uren	het aantal uren dat tegen percentages die van toepassing zijn (dag toeslag, zondagen, feestdagen) worden
uitbetaald	
Overwerk uren	het aantal uren dat tegen percentages die van toepassing zijn (dag overwerk en weekoverwerk) worden uitbetaald
Uitbetaalde vakantiegeld	het bij reserveringen genoemde vakantiegeld is hier direct uitbetaald
Bruto inh. ET bvw vrf	hier wordt het bedrag weergegeven dat wij uitruilen voor huisvesting en levensonderhoud van het brutoloon
(100%)	
Brutoinhouding ET basis	hier wordt het bedrag weergegeven dat wij uitruilen voor huisvesting en levensonderhoud van het brutoloon (81%)
Brutoinhouding ET toeslag	hier wordt het bedrag weergegeven dat wij uitruilen voor huisvesting en levensonderhoud van de toeslagen en
overuren (100%)	
Fiscale bijtelling Auto	hier wordt het bedrag weergegeven waarover je loonheffing betaalt voor de bijtelling van de auto die je tot
beschikking hebt	
Uitbetbovenwet verlof	de bij reserveringen genoemde bovenwettelijke vakantiedagen worden hier direct uitbetaald
Inhouding Plusregeling	pensioen, na een bepaalde tijd betaal je zelf mee aan jouw pensioen opbouw
Loonheffing	totaal van de loonheffing (loonbelasting/premies volksverzekering)
Netto	bedrag wat netto overblijft voor de inhoudingen zoals hieronder genoemde zaken
Inhouding zorgverzekering	bedrag voor inhouding zorgverzekering gefaciliteerd door NL
Inhouding huisvesting	bedrag voor inhouding huisvesting gefaciliteerd door NL
Netto ET basis	netto teruggave na uitruil bruto loon onder hierboven genoemde Brutoinhouding ET basis
Netto ET Bovenwett. Vrl	netto teruggave na uitruil bruto loon onder hierboven genoemde Bruto inh. ET bvw vrf
Netto ET Toeslag	netto teruggave na uitruil bruto loon onder hierboven genoemde Brutoinhouding ET toeslag
Privé kilometers	inhouding overeengekomen bedrag na overschrijding privé km per week auto van de zaak
Chauffeursvergoeding	uitbetaling vergoeding chauffeur auto van de zaak
Bonusvergoeding netto	uitbetaling bonuseenheid x bedrag
Inhouding WHK flex/vast	werknemersdeel voor de wet Werkhervatting Kas Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (sociale verzekering)
Niet inbaar ivm WAS	bedrag niet in te houden door wettelijk vastgesteld wettelijk minimum netto weekloon
Alsnog inbaar ivm WAS	het te verrekenen bedrag ivm WAS uit voorgaande periode(s)
Bij/afboeken RC WAS	uitbetaling of inhouding WAS saldo i.v.m. afbetaling of correctie
Verrekening RC WAS	het te verrekenen bedrag i.v.m. WAS uit voorgaande periode(s)

Totaal netto
Wordt overgemaakt op

netto uit te betalen
IBAN waar het geld op gestort wordt

Verantwoording ET-kosten

Grondslag ET Huisvesting bedrag inhouding huisvesting

Grondslag ET Levensond. bedrag inhouding levensonderhoud
Totaal ET Verantw. ET kosten totaal inhouding ET-kosten

Deze periode totaal te betalen / in te houden deze verloonweek
Cumulatief totaal betaald / ingehouden lopend jaar

Dagen werkdagen
Brutoloon totaal brutoloon
svw loon loon voor de Sociale Verzekerings Wet
fiscaalloon loon waarover belasting is betaald
loonheffing totaalbedrag loonbelasting/premies volksverzekering
arb.korting arbeidskorting, = het bedrag van korting die je op de loonheffing krijgt
zvw wg zorgverzekeringswet werkgeversbijdrage
zwa aanvullende ziektewet, premie die eventueel betaald wordt
pensioen totaal eigen bijdrage pensioenopbouw
wml-netto wettelijk minimum netto loon voor inhouding huisvesting en zorgverzekering
RC WAS Rekening Courant, als er nog een bedrag te verrekenen is van voorgaande periode i.v.m. de WAS

FAQ

Wanneer kan ik verlof uren opnemen?

Het opnemen van verlofuren kan alleen op het moment dat je daadwerkelijk verlof hebt opgenomen. Vakantieaanvragen kunnen ingediend worden via de P4F-app volgens de procedure. Let er wel op dat je voldoende saldo hebt om verlofuren uit te laten betalen.

Waarvoor is de WAS = Wet Aanpak Schijnconstructies?

Iedereen die in Nederland werkt, heeft recht op tenminste het minimumloon. Dit houdt in dat werkgever niets mag inhouden of verrekenen op het minimumloon; dit mag wel op het gedeelte van het loon dat hoger is dan het wettelijk minimumloon of met de vakantiebijslag. Deze wet heeft wel een uitzondering gemaakt op het inhouden van huisvestingskosten en kosten van zorgverzekeringen. Het verbod op inhoudingen geldt niet voor loonheffingen en pensioenpremies. Hiervoor is immers een wettelijke grondslag.

Wat zijn ET-kosten? = Extra territoriale kosten

Dit is een fiscale regeling die het mogelijk maakt om werknemers die in het buitenland wonen en tijdelijk in Nederland werken, een belastingvrije vergoeding te geven.

Een uitzendkracht ziet dan af van een stukje belast loon en krijgt in ruil daarvoor een belastingvrije vergoeding.

Het volgende belaste loon kan uitgeruild worden:

- Bovenwettelijke vakantiedagen (het maximum uitruilloon van de bovenwettelijke vakantiedagen is 81%)
- Toeslagen voor onregelmatige werktijden en overuren (het maximum uitruilloon voor toeslag en overuren is 100%)
- Loon boven het wettelijk minimumloon (het maximum uitruilloon voor loon boven wettelijk minimumloon is 81%)

De volgende ET-kosten komen in aanmerking voor uitruil:

- Dubbele huisvestingskosten
- Vervoer van en naar Nederland
- Extra kosten voor levensonderhoud
 - Het levensonderhoud in Nederland is vaak duurder dan de kosten voor levensonderhoud in de land van herkomst. Op basis van cijfers per land is berekend welk bedrag per week maximaal voor extra levensonderhoud vergoed kan worden.

Wat is het verschil tussen loonheffing, loonheffingskortingen (heffingskorting en arbeidskorting) en bijzonder tarief?

Loonheffing wordt berekend over je gewerkte uren. In de witte weekloontabel van de belastingdienst

(<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/content/hulpmiddel-loonbelastingtabellen>) kan je precies vinden wat er betaald moet worden bij welk bruto weekloon.

Loonheffingskortingen (heffingskorting en arbeidskorting) per 1 januari 2024

1. Werknemers die inwoner zijn van Nederland, hebben recht op heffingskorting en arbeidskorting op de loonheffing.
2. Werknemers die inwoner zijn van de EU, van een EER-land, Zwitserland of de BES-eilanden hebben alleen nog recht op de arbeidskorting op de loonheffing. Dus niet meer op de heffingskorting.
3. Werknemers die inwoner zijn van een derde land, dus niet onder 1 of 2 vallen hebben geen recht meer op loonheffingskortingen zowel heffingskorting als arbeidskorting.

Bijzonder tarief

De loonheffing 'bijzonder tarief' is de loonheffing die betaald moet worden over eenmalige en bijzondere beloningen zoals overuren en vakantiegeld. Voor deze beloningen geldt een hogere belasting dan over het basissalaris. Hierdoor is het netto bedrag wat je uiteindelijk aan dit soort beloningen overhoudt lager dan bij je basissalaris.

Wanneer worden de opgebouwde reserveringen uitbetaald?

Uitbetaling vakantiegeld is éénmaal per jaar in de 1^e week van juni, wekelijks in het geval van een werknemer met buitenlandse nationaliteit of na uitdiensttreding.

Uitbetaling vakantie uren na daadwerkelijk opgenomen verlof of na uitdiensttreding.

Uitbetaling na uitdiensttreding is 7 weken na de beëindiging van de overeenkomst.

Waar kan ik mijn pensioenopbouw vinden?

Vanaf de eerste werkdag nemen alle werknemers die ouder zijn dan 18 jaar deel aan de STiPP 'plus' pensioenregeling (rekening houdend met de basis STiPP pensioenregeling). De bijdrage voor de basisregeling van STiPP wordt betaald door je werkgever, daarom zie je geen bedragen op je loonstrook. In het vakje 'psn' bovenaan je loonstrook zie je of je bent opgenomen in de STiPP pensioenregeling ('J' voor ja; 'N' voor nee). Als onderdeel van de STiPP 'plus' lever je als werknemer een % bijdrage aan je pensioen.